



ประกาศเทศบาลตำบลริมปีง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

ด้วยเทศบาลตำบลริมปีง จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 76 , 77 และข้อ 81 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 และ แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2547 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือก

นักวิชาการพัสดุ ระดับ 3-5 จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

2.1 เป็นพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2

2.2 ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 7,940 บาท (เงินเดือนขั้นต่ำของระดับ 3)

2.3 ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย ทางเศรษฐศาสตร์

ทางสังคมศาสตร์ ด้าน พาณิชยศาสตร์หรือบริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. เอกสารและหลักฐาน

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ฯ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

3.1 ใบสมัครสอบคัดเลือก ฯ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน

3.2 สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน 2 ฉบับ

3.3 สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน 1 ชุด

3.4 หนังสือนายกเทศมนตรีต้นสังกัดอนุญาตให้สอบและโอน (ย้าย) ได้

3.5 สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน 1 ชุด

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

4. การสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่สมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครตั้งแต่วันที่ 18 พฤษภาคม - 1 มิถุนายน 2553 ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

5. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม 300 คะแนน ดังนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนราชการที่สังกัดและอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบข้อเขียน หรือให้ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีอื่นวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ก็ได้ตามความเหมาะสม

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนด

- โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกกับความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร

/ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้อง...

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาค
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ตามเกณฑ์การตัดสินก่อน จึงจะมีสิทธิเข้าสอบในภาคความ
เหมาะสมกับตำแหน่ง

6. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก คนละ 200.- บาท

7. เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

การประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะประกาศโดยเรียงลำดับจาก
ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่
สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบ
ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่
วันขึ้นบัญชี กรณีมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่บัญชีนี้
เป็นอันยกเลิก และจะยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้รายใด ในกรณีผู้นั้นขอสิทธิในการ
แต่งตั้งไม่ว่าด้วยเหตุใด

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลริมปิง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกในวันที่ 4 มิถุนายน
2553 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลริมปิง และในเว็บเทศบาลตำบลริมปิง www.rimping.org

9. กำหนดวัน เวลาและสถานที่สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
จะประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบข้อเขียน ในวันที่ 14 มิถุนายน 2553

10. กำหนดวันประกาศผลสอบคัดเลือก

10.1 ประกาศผลผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาค
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ภายในวันที่ 22 มิถุนายน 2553

10.2 ประกาศผลผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ภายในวันที่
28 มิถุนายน 2553

11. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลริมปิง จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ที่สอบคัดเลือกไว้ ในข้อ 7 เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้แล้วเท่านั้น

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2553



(นางจันขวรรณ อุจนาน่า)

ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก
พนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน